



## CV FEDERICO GUILLERMO BELMAN MARTÍNEZ

### Formación Académica:

Realizó estudios de **Maestría** en Administración de Negocios con Recursos Humanos en TECMILENIO. **Licenciatura** en Psicología en la Facultad de Estudios Superiores de Iztacala en la UNAM; **Técnico** en administración de recursos humanos en la UNAM; **Técnico auxiliar en enfermería** en Centro Social No. 1 Plutarco Elías Calles;

Cuenta con las **Certificaciones** expedidas por el CONOCER; ECO0076 Evaluación de la competencia del candidato en base al estándar de competencia y el ECO2017 Impartición de la formación del capital humano de manera presencial grupal. Es **Agente capacitador externo** por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social; Es además **Coach Multidimensional**.

Recurrentemente se actualiza por lo que cuenta con varios diplomados, cursos, talleres y seminarios, algunos de los que podemos resaltar son: Diplomado en recursos humanos; Diplomado en Estudios de género; Taller de Detección de Necesidades por Competencias (DNC); y Formación de instructores.

### Experiencia Profesional:

Miembro del Instituto de Asesoría en Finanzas Internacionales (IAFI). Ha participado como directivo en distintas empresas de consultoría privada, así como funcionario público.

### Experiencia académica:

Cuenta con más de 10 años de experiencia docente en niveles de bachillerato, licenciatura y maestría en distintas universidades e instituciones públicos y privados nacionales, en los cuales ha impartido clases como: Calidad total; Certificación conocer ECO217 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal; Clima laboral; Coaching y liderazgo para mujeres de la industria energética; Desarrollo de habilidades para mandos; Desarrollo de perfiles de puestos operativos; Elaboración de diseños curriculares; Elaboración de evaluaciones; Evaluación del desempeño; Evaluaciones psicológicas; Equidad de género; Hostigamiento y acoso sexual; Inteligencia emocional; Introducción a la psicología; Pruebas psicométricas aplicadas a la industria; Psicología; Psicología educativa; Psicología laboral; Psicometría; Revisión de pruebas psicométricas; Reclutamiento 3.0 por competencias laborales; ROI: cómo medir el retorno de la inversión de capacitación; Selección de personal; Taller de autoestima y duelo; Terapia cognitiva; Terapia conductual; Terapia racional y emotiva; Trabajo en equipo; Trabajo en equipos de alto rendimiento; Valores organizacionales y código de conducta institucional;

Además de las instituciones educativas, ha participado en dichos temas en empresas privadas y entidades públicas nacionales e internacionales, entre las cuales se encuentran: American Management Association; Liverpool; Fantasías Miguel; Wall Mart; Secretaría del Medio Ambiente; Comisión Federal de Electricidad; Gobierno del Estado de México; Gobierno del Estado de Cuernavaca; Instituto Mexicano del Seguro Social; Secretaría de Hacienda y Crédito Público entre otros.